



ประกาศเทศบาลตำบลมะรือโบตก  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

เทศบาลตำบลมะรือโบตก อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส มีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลมะรือโบตก ให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วย ดังนี้

**๑. การวางแผนอัตรากำลัง**

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการและการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลมะรือโบตกเกิดประโยชน์แก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

**๒. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร**

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานบริหารให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓ ) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกิน ร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

**๓. การพัฒนาบุคลากร**

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนและทุกตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลมะรือโบตก มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะของงานในแต่ละงาน มีความรู้และเกิดทักษะในการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

**๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต**

มีการกำหนดปัจจัย ทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงาน

**๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลมะรือโบตก เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในแต่ละครั้งปีงบประมาณ นั้นๆ

**๖. ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร**

มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน บุคลากรต้องมีวินัยในตนเอง ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวมต่อสังคม

**๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ**

จัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนา และเกิดความชัดเจนในการกำหนดความก้าวหน้าในอาชีพให้กับบุคลากรทุกสายงาน

**๘. การสรรหาคณบดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร**

ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอำห้มัด สาเมาะ)

นายกเทศมนตรีตำบลมะรือโบตก