



## ประกาศเทศบาลตำบลมะริอโบตก

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือมาทำงานสายของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ  
ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นและไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การเลื่อนขั้นเงินเดือน  
พนักงานเทศบาล) ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๐ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่  
กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยพิจารณา  
ประกอบกับข้อมูล พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงาน  
เทศบาล โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน โดย  
เทศบาลตำบลมะริอโบตก ตั้งอยู่ในเขตอำเภอ แร่แฉะ ซึ่งอยู่ห่างจากตัวอำเภอเมืองนครราชสีมา เป็นระยะทาง  
๒๕ กิโลเมตร อยู่ห่างจากตัวอำเภอแร่แฉะ เป็นระยะทาง ๑๓ กิโลเมตร เทศบาลตำบลมะริอโบตกพิจารณา  
แล้วเห็นว่า การวางหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือมาทำงานสายที่จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นของ  
ข้าราชการ เป็นเรื่องที่มีความจำเป็น และเพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล  
มะริอโบตก ได้พิจารณาถึงความจำเป็นในการมาปฏิบัติราชการและเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึง  
การให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ เทศบาลจึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๒.๑ เป็นพนักงานเทศบาลที่อยู่ในสังกัดเทศบาลตำบลมะริอโบตก

การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี (รอบการประเมิน) มาสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง  
ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาตามข้อ ๘ (๖) (๗) ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไข  
เพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล) ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ และ  
วันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย  
เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่  
เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป  
หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

/ (ข) ลาไปปฏิบัติงาน...

(ข) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ

(ค) ลาไปช่วยเหลือภริยาคลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม  
กฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฅ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลา

ป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒.๒ พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นหนึ่งขั้นในแต่ละรอบการประเมิน จะต้องเป็น  
ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามหลักเกณฑ์กำหนดและอยู่ในหลักเกณฑ์  
ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมี  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีอย่างยิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็น  
ตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่ง  
ใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้  
รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งที่ประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้  
ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทาง  
ราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็น  
พิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็น  
ผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอัครธอิม เจาะชะ)

นายกเทศมนตรีตำบลมะรือโบตก