



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ โทร./โทรสาร ๐ ๗๓๕๖ ๙๐๗๔

ที่ นธ ๖๑๙๐๑.๑/ ๓๑๐

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการตามการวางแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลมะรือโบตก

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลมะรือโบตกได้จัดทำแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดโครงสร้าง กำหนดตำแหน่ง จัดอัตรากำลังที่เหมาะสมและเพื่อพัฒนาบุคลากร ให้รู้ระเบียบกฎหมาย และแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลายมิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของเทศบาลให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลมะรือโบตก นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ คาดหวังว่าแผนอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลมะรือโบตกจะอำนวยความสะดวกและเป็น การเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารบุคลากรเทศบาลตำบลมะรือโบตกซึ่งจะ เกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายของเทศบาลอย่างดียิ่งและให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนพื้นที่ โดยวิธีดังนี้

- ๑ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในงานที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานราชการเอกชนจัดขึ้น
- ๒ ฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านในด้านต่างๆตามสายงานให้แก่บุคลากร
- ๓ จัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
- ๔ จัดให้บุคลากรได้ทัศนศึกษาดูงานเกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ให้กับงานในหน้าที่ให้เกิดประโยชน์กับองค์กรปีละ ๑ ครั้ง
- ๕ จัดให้มีการคัดเลือกหรือสรรหาบุคลากรมาทดแทนในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง
- ๖ จะทำประกาศเทศบาลตำบลมะรือโบตกเรื่องนโยบายมาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ

๗ จัดทำประกาศเทศบาลตำบลมะรือโบตกเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลตำบลมะรือโบตกสำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรค ในการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อมาบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอนย้ายในบาง ตำแหน่งบัญชี ก.ส.ถ.หมดหรือไม่มีพนักงานเทศบาลติดต่อขอโอน (ย้าย) เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนเช่น หัวหน้าฝ่ายการโยธา นายช่างโยธา เป็นต้น

/ข้อเสนอแนะ....

ข้อเสนอแนะ

- ๑ เห็นควรส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมตามภาระหน้าที่ที่ปฏิบัติ
- ๒ เห็นควรสรรหาหรือขอใช้บัญชี ก.ส.ถ. กรณีพนักงานเทศบาลว่างลงหรือมีการโอน(ย้าย) หรือกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน
- ๓ เห็นควรจัดทำประกาศเทศบาลตำบลมะริอโบตก เรื่อง นโยบายมาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๔ เห็นควรจัดทำประกาศเทศบาลตำบลมะริอโบตก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลมะริอโบตกสำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป


(นางสาววนิดา จันทระโคบุตร)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


(นางสาวฮาฮีเมาะห์ สะอิ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล


(นายอานัน สิริระโก)
ปลัดเทศบาลตำบลมะริอโบตก

อนุมัติ ความเห็น/ข้อสั่งการ นายกเทศมนตรีตำบลมะริอโบตก


(นายอับดุลรอฮิม ยูโอะ)
นายกเทศมนตรีตำบลมะริอโบตก

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
เทศบาลตำบลระวีไอบตก อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2565
<p>1. ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร</p>	<p>1.1 เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>1.2 การสรรหาตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)</p> <p>1.3 การสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปง/ชง ตำแหน่งว่าง</p>	<p>1.1 เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ราย นางคอดีเยาะ หะยีปะจิดำตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง 24-2-11-3801-001 อัตราเงินเดือน 26,920 บาท เลื่อนระดับที่สูงขึ้นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน 27,480 บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลระวีไอบตก อำเภอระแงะ จัง ังหวัดนราธิวาส ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 4 กรกฎาคม 2565 เป็นต้นไป</p> <p>1.2 สรรหาตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ราย นางมีชฎรา ฮะ เลขที่ตำแหน่ง 24-2-06-2104-002 อัตราเงินเดือน 34,110 บาท เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส 6/2565 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2565</p> <p>1.3 สรรหาตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ราย นายรุสสันคาร์ บาซอซิดิก เลขที่ตำแหน่ง 24-2-05-4706-001 อัตราเงินเดือน 11,510 บาท เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2565</p>

	<p>1.4 การสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก ตำแหน่งว่าง</p>	<p>1.4 สรรหาตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ราย นางสาว อรุณนทร จันทศรี เลขที่ตำแหน่ง 24-2-01-3103-001 อัตราเงินเดือน 15,060 บาท เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2565</p>
<p>2. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>2.1 เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีด้วยการใช้งานระบบการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเพื่อจัดทำ ภ.ด.ส 3,4 ภ.ด.ส 1,2 ภ.ด.ส 6,7,8 และแบบ ภป 1,3,7 ตาม พรบ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและ พรบ.ภาษีป้าย</p> <p>2.2 เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมการบูรณาการฐานข้อมูลสถิติการส่งคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามนโยบายรัฐบาลและการถ่ายโอนภารกิจ</p>	<p>2.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีด้วยการใช้งานระบบการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเพื่อจัดทำ ภ.ด.ส 3,4 ภ.ด.ส 1,2 ภ.ด.ส 6,7,8 และแบบ ภป 1,3,7 ตาม พรบ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและ พรบ.ภาษีป้าย ระหว่างวันที่ 13-14 ธันวาคม 2564 ณ โรงแรม W3 hotel Hatyai อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดย 1. นายอาดอนัน ปุแทน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน 2. นางสุนัยยะห์ มะห์ลี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป 3. นางสาวโศรญา หลงเป๊ะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ได้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว</p> <p>2.2 โครงการฝึกอบรมการบูรณาการฐานข้อมูลสถิติการส่งคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามนโยบายรัฐบาลและการถ่ายโอนภารกิจ ระหว่างวันที่ 21-23 มกราคม 2565 ณ โรงแรมศิวา รอยัล อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง</p>

	<p>2.3 เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การบันทึกบัญชีวัสดุคงคลังพร้อมโปรแกรมวัสดุคงคลัง เพื่อจะทำรายงานวัสดุคงคลังแบบ (อปท.- วส.) การ จัดฐานข้อมูลผู้ชำระภาษีเพื่อชำระผ่านธนาคาร และการ เบิกจ่ายฐานเงินเดือน การรับเงินผ่านระบบ ktp corporate online</p> <p>2.4 เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดทำหลักสูตรสถานศึกษาการศึกษาปฐมวัยของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช 2560 ที่นำไปสู่การจัดทำแผนจัด ประสบบการณ์การเรียนรู้ที่เหมาะสมสอดคล้องกับ บริบทของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์กรปกครองส่วน</p>	<p>โดย 1. นางสาวมาลีสา ทะยิมะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม</p> <p>2. นางสาวมัสสุรา ทะยิมุซอ ตำแหน่ง หัวหน้า ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ได้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว</p> <p>2.3 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การ บันทึกบัญชีวัสดุคงคลังพร้อมโปรแกรมวัสดุคงคลังเพื่อ จะทำรายงานวัสดุคงคลังแบบ (อปท.- วส.) การจัด ฐานข้อมูลผู้ชำระภาษีเพื่อชำระผ่านธนาคาร และการ เบิกจ่ายฐานเงินเดือน การรับเงินผ่านระบบ ktp corporate online ระหว่างวันที่ 25-27 กุมภาพันธ์ 2565 ณ โรงแรมโดมอนด์ พลาซ่า อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p>โดย 1. นางสาวชูไชนีย์ แมเราะ ตำแหน่ง ผู้ อำนวยการกองคลัง</p> <p>2. นางสาวพาอิชะห์ บินมะแซ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</p> <p>3. นางสาวมัสยา มะเซ็ง ตำแหน่ง คณงานทั่วไป</p> <p>4. นางสาวมานียะห์ นุยอ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ได้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว</p> <p>2.4 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดทำหลักสูตรสถานศึกษาการศึกษาปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช 2560 ที่นำไปสู่การจัดทำแผนจัด ประสบบการณ์การเรียนรู้ที่เหมาะสมสอดคล้องกับ บริบทของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์กรปกครองส่วน</p>
--	---	--

	<p>ท้องถิ่น</p> <p>2.5 เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทะเบียนและข้าราชการกองการปกครองส่วนท้องถิ่นด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ประจำปี พ.ศ. 2565</p> <p>2.6 เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรอบรมให้ความรู้วิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบงานงบประมาณ และฝึกเชิงปฏิบัติการในการบันทึกการจัดทำงบประมาณในระบบ e-LAAS เพื่อเป็นแนวทางจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2566</p>	<p>ท้องถิ่น ระหว่างวันที่ 30 มีนาคม- 1 เมษายน 2565 ณ โรงแรมคริสตัล หาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p>โดย 1. นายมุฮัมหมัดยาการ์ยา คาคาร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา 2. นางอับตีซัน ตือเร๊ะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3. นางสาวจีระฮาบียะห์ ปูตะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว</p> <p>2.5 โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทะเบียนและข้าราชการกองการปกครองส่วนท้องถิ่นด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ประจำปี พ.ศ. 2565 ระหว่างวันที่ 23-27 พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ณ โรงแรมธาราแกรนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี โดย 1. นายอานัน สิริโก ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล 2. นายนิอุสมัน อาแว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง ได้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว</p> <p>2.6 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรอบรมให้ความรู้วิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบงานงบประมาณ และฝึกเชิงปฏิบัติการในการบันทึกการจัดทำงบประมาณในระบบ e-LAAS เพื่อเป็นแนวทางจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2566 ระหว่างวันที่ 3-5 มิถุนายน 2565 ณ โรงแรมต้นอ้อยแกรนด์อำเภอหาดใหญ่จังหวัดสงขลา</p>
--	--	--

	<p>2.7 เข้าร่วมอบรมส่งเสริมความรู้และกำหนดแนวทางปฏิบัติการแก้ไขปัญหาคนไทยไร้สัญชาติ กับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ พัฒนาองค์ความรู้ผู้ปฏิบัติงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งแสวงหาแนวทางปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารภาครัฐในการยุติความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>2.8 เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติการงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำหรับรับการดำเนินงานประมาณรายจ่ายประจำปี เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>โดย 1. นางสาวฮาติเมาะห์ สะอี่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล 2. นางสาวนิตา จันทระโคบุตร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ได้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว</p> <p>2.7 โครงการอบรมส่งเสริมความรู้และกำหนดแนวทางปฏิบัติการแก้ไขปัญหาคนไทยไร้สัญชาติ กับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ พัฒนาองค์ความรู้ผู้ปฏิบัติงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งแสวงหาแนวทางปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารภาครัฐในการยุติความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ระหว่างวันที่ 20-23 มิถุนายน 2565 ณ โรงแรมต้นหยง อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส</p> <p>โดย 1. นางสาวอัสมาร์ มามู ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร 2. นางสาวรุสียะห์ มามะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ได้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว</p> <p>2.8 โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติการงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำหรับการดำเนินงานประมาณรายจ่ายประจำปี เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ 14-16 มิถุนายน 2565 ณ โรงแรม ปริ้นซ์พาเลซ มหานคร กรุงเทพฯ</p> <p>โดย 1. นายอานัน สิริระโก ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล</p>
--	--	---

	<p>2.9 เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ 2561-2570) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2565</p> <p>2.10 เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพงานทะเบียนสันทัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(แม่) และหน่วยงานภายใต้สังกัด (ลูก) เพื่อการปฏิบัติงานด้านทะเบียนสันทัดฯ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ 2565 ให้สอดคล้องกับการจัดทำ รายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและ นโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561</p>	<p>2. นายบุษี เจอะอุเซ็ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองช่าง ได้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว</p> <p>2.9 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ 2561-2570) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2565 ระหว่างวันที่ 25-27 มิถุนายน 2565 ณ โรงแรม อเล็กซานเดอร์ แขวง หัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ</p> <p>โดย 1. นายอัมมัทยการียา คาเดร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา</p> <p>2. สิบตำรวจตรีหาเซ็ง มะเซ็ง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษำานัญการ ได้เข้าร่วมอบรม โครงการดังกล่าว</p> <p>2.10 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพงานทะเบียนสันทัดขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น(แม่) และหน่วยงานภายใต้สังกัด (ลูก) เพื่อการปฏิบัติงานด้านทะเบียนสันทัดฯ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ 2565 ให้สอดคล้องกับการจัดทำ รายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและ นโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 ระหว่างวันที่ 15-17 มิถุนายน 2565 ณ โรงแรมอิมพีเรียล จังหวัด นราธิวาส</p> <p>โดย 1. นางสาวฟาอิชะห์ บินมะแซ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</p> <p>2. นางสาวอรอฮีม๊ะ ลานง ตำแหน่ง เจ้า</p>
--	--	---

	<p>2.11 เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเรื่องการค้าเงินงานด้านผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง การจัดสวัสดิการสังคม กลุ่มเปราะบางในชุมชน และแนวทางการชี้แจงข้อเท็จจริงของ ส.ต.ง.</p> <p>2.12 เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการจัดเก็บระบบงบประมาณด้วยระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>2.13 เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติการงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำหรับการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>พนักงานพัสดุชำนาญงาน ได้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว</p> <p>2.11 โครงการฝึกอบรมเรื่องการค้าเงินงานด้านผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง การจัดสวัสดิการสังคม กลุ่มเปราะบางในชุมชน และแนวทางการชี้แจงข้อเท็จจริงของ ส.ต.ง. ระหว่าง วันที่ 24-26 มิถุนายน 2565 ณ โรงแรมพีพี แกรนด์ ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p>โดย 1. นางสาวมาริสา หะยีมะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม</p> <p>2. นางสาวมัสตูรา หะยีมุซอ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ได้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว</p> <p>2.12 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการจัดเก็บระบบงบประมาณด้วยระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่าง วันที่ 7 - 8 กรกฎาคม พ.ศ 2565 ณ โรงแรมดิวาลัยรอยัล อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง</p> <p>โดย 1. นายอาดอนัน ปูแทน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน</p> <p>2. นายสุไลมาน หะมุ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป</p> <p>2.13 โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติการงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำหรับการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>
--	--	--

		<p>ระหว่างวันที่ 17-19 สิงหาคม 2565 ณ โรงแรม ปรีณซ์พาสเช มหาณาค กรุงเทพฯ โดย 1. นางสาวฮาสีมาะห์ สะอึ ต้าแห่งง ห้างหน้า สำนักปลัดเทศบาล 2. นางสาวนิตา จันทรโคบุตร ต้าแห่งง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ได้เข้าร่วมอบรมโครงการ ดังกล่าว</p>
<p>3. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>3.1 จัดทำประกาศเทศบาลตำบลมะรือโปกค เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลมะรือโปกค (สำหรับรอบการ ประเมินประจำปีงบประมาณ 2565)</p>	<p>3.1 ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ ถึง ประกาศเทศบาลตำบลมะรือโปกค เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลตำบลมะรือโปกค (สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565)</p>
<p>4. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย</p>	<p>4.1 จัดทำประกาศเทศบาลตำบลมะรือโปกค เรื่อง นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ</p>	<p>4.1 ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ ถึง ประกาศเทศบาลตำบลมะรือโปกค เรื่อง นโยบาย/ มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>