



คำสั่งเทศบาลตำบลมะริอโบตก

ที่ ๑๒๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอำเภออำนาจ ตามมาตรา ๔๘ เตรส (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑.นายอานัน สิริระโก	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒.นายอาหะหมัดดีอรรพี อาบูชาแล รองปลัดเทศบาล		คณะกรรมการ
๓.นางสาวฮาดีเมาะห์ สะอึ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๔.นายปุชี เจอะอุเซ็ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕.นางสาวชูฮันนี แม่เราะ	รักษาการผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖.นางสาวมาริสา หะยิมะ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๗.นายนุรุดดีน สุลัยมาน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	คณะกรรมการ
๘. นายมุฮัมหมัดยาคาร์ คาคเร่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๙.นายนิอูสมัน อาแว	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะกรรมการ
๑๐.นางสาววนิดา จันทรโคบุตร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ/เลขา
๑๑.นายลุตฟี อาอี	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขา

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑.กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒.จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

/๒.จัดทำข้อกำหนด...

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอับดุลรอฮิม เจาะโซะ)
นายกเทศมนตรีตำบลมะรือโบตก